



COMUNE DI MORGONGIORI

PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 46 Del 08-06-2023

Oggetto: D.LGS. 27.10.2009 N. 150 - APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno otto del mese di giugno con inizio alle ore 10:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Dall'appello risulta:

Pistis Paolo	Sindaco	Presente
Porta Vanessa	Vice Sindaco	Presente
Garau Monica	Assessore	Presente
Piccolo Alfredo	Assessore	Presente

risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assistite da remoto in modalità videconferenza il Segretario Comunale **MASCIA LORENZO**.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;
- l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che il Piano della performance è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli

obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, agli Enti Locali non si applicano direttamente le disposizioni indicate in tale decreto;

RILEVATO che gli Enti locali erano comunque tenuti (entro il 31/12/2010) ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del D. Lgs. 150/2009;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 21.07.2022;

DATO ATTO che la nuova regolamentazione adottata sul ciclo di gestione della performance e della metodologia di misurazione/valutazione della performance viene applicata a decorrere dalla definizione degli obiettivi di performance per l'anno 2023;

TENUTO CONTO che l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

VISTI i seguenti provvedimenti di attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

- Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" (art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021), entrato in vigore il 15/07/2022;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 recante "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 07.09.2022 (art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021), entrato in vigore il 22/09/2022;

RILEVATO che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 stabilisce:

- all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

PRESO ATTO che nello "schema tipo" di PIAO semplificato, per gli enti fino a 50 dipendenti, redatto sulla scorta di quanto previsto dall'art. 6 del D.M. n. 132/2022, non è prevista la sotto-sezione 2.2 "Performance";

RITENUTO pertanto di dover adottare il Piano degli obiettivi / Performance 2023 con atto separato dal PIAO semplificato;

VISTO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 93 del 06.11.2007 e ss.mm. e ii., ed in particolare l'art. 8 "Area delle posizioni organizzative e affidamento dei relativi incarichi" il quale prevede che l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative è effettuata dalla Giunta comunale;

PRESO ATTO che la Giunta comunale provvederà con successivo atto alla conferma dell'area delle posizioni organizzative ed all'approvazione di un documento che disciplina i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione secondo quanto previsto dal nuovo contratto funzioni locali 2019/2021;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 22/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 24/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, redatto secondo gli schemi armonizzati di cui al D.lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO che il Sindaco, con propri decreti, ha provveduto al conferimento per l'anno 2023, dei seguenti incarichi di posizione organizzativa:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO
Area Socio-culturale e dei servizi alla persona	Dott.ssa Silvia Masala
Area Amministrativo/finanziaria/personale/anagrafe/elettorato	Dott. Francesco Turnu
Area Tecnica e Manutentiva	Dott. Ing. Giorgio Murranca

VISTI l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

VISTO altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e individuale;

DATO ATTO:

- che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi è stata curata direttamente dal Segretario comunale e da ciascun Responsabile del Servizio sulla base delle indicazioni del Sindaco e degli Assessori di riferimento;

- che la proposta del Piano degli obiettivi / Performance 2023, allegato alla presente sub lettera "A", appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione associato n. 1/2023 del 22/05/2023, acquisito al prot. n. 3180 in data 26/05/2023, di validazione Piano degli obiettivi / Performance individuale ed organizzativa 2023;

RITENUTO necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi/Performance 2023 e all'assegnazione ai Responsabili di servizio degli obiettivi ivi collegati per il conseguimento degli stessi;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

ACQUISITO sulla presente proposta di delibera i pareri favorevoli di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000 di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale e di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario;

Con votazione unanime, resa in forma palese;

DELIBERA

DI RICHIAMARE le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

DI APPROVARE il Piano dettagliato degli obiettivi/Performance 2023, allegato al presente atto sub lettera "A", validato dal Nucleo di Valutazione associato con verbale n. 1/2023 del 22/05/2023, acquisito al prot. n. 3180 in data 26/05/2023;

DI DARE ATTO che nel piano dettagliato degli obiettivi e della performance sono specificati gli obiettivi dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Responsabili dei Servizi ed il personale dei livelli;

DI STABILIRE che periodicamente verranno effettuate verifiche, anche da parte del Nucleo di Valutazione associato, in merito allo stato di attuazione del Piano dettagliato degli obiettivi, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure modificative e/o integrative del Piano anzidetto;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;

Con separata votazione unanime, resa in forma palese;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. 267/2000, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL Sindaco
F.to Pistis Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MASCIA LORENZO

PARERI

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica AMMINISTRATIVO CONTABILE –del presente atto ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali – approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**Il Responsabile del Servizio
Turnu Francesco**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali – approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Turnu Francesco**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online del sito del Comune il giorno 12-06-2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici consecutivi fino al 27-06-2023 ai sensi dell’art.124, comma 1 del D.lgs. n.267/00.

Morgongiori, 12-06-2023

L’IMPIEGATO INCARICATO
F.to Posulo Enedina Rosaria

Per copia conforme all’originale per uso amministrativo.

Morgongiori, 12-06-2023

L’IMPIEGATO INCARICATO
Posulo Enedina Rosaria