



Comune di Morgongiori
Provincia di Oristano

Il giorno 22 del mese di Dicembre dell'anno *duemilaventidue alle ore 11;00* presso la sede del Comune di Morgongiori ed in collegamento tramite piattaforma Zoom per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Morgongiori per l'annualità 2022, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Segretario Comunale: Dott. Lorenzo Mascia collegato tramite piattaforma Zoom
Componente Dott.ssa Silvia Masala – Responsabile Area Socio Culturale presente
Componente Dott. Ing Giorgio Murrancà – Responsabile Area Tecnico- Manutentiva – presente
Componente Sig.ra Donatella Piras – R.S.U. – presente

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL Funzione pubblica – Salvatore Usai collegato tramite piattaforma Zoom
sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2022

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 65 del 07.10.2022 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la deliberazione G.C. n. 34 del 08.06.2022 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 e quantificate le risorse di parte variabile;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 38 del 03.06.2022 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2022 come da prospetto allegato;

VISTA la deliberazione G.C. n. 84 del 15.12.2022 con la quale è stata autorizzata la firma definitiva del contratto decentrato per l'annualità 2022;

VISTO il verbale della Delegazione trattante del 6 dicembre 2022 e ritenuto di farlo proprio senza modificazioni;

PRESO ATTO:

- che il fondo per l'anno 2022 ammonta a € 21.826,00 risorse stabili ed € 12.760 (fondi ras ex fondo unico 2.463,00 – risorse per incentivi funzioni tecniche 10.297,24) risorse variabili 2022, per un totale di € 34.576,24 (già detratte € 109,06 per riduzione DL. 78/2010);

Tutto ciò premesso,

Sottoscrivono il presente accordo per contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Morgongiori per l'annualità economica 2022:

- Istituzione ed erogazione del servizio sostitutivo del pasto (buoni pasto) per chi effettua i rientri pomeridiani triennio 2022/2024 anno 2022 quota presunta € 3.500,00;
- Progressioni orizzontali in categoria D e B;

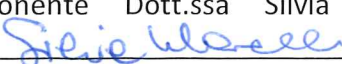
Susanna

Donatella Piras

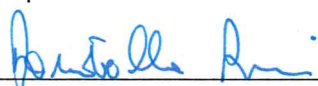
Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	<u>€. 8.258,32</u>
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<u>€. 3.868,68</u>
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. (morte, nascita, ecc) I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). 1 (area demografica) L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	<u>€. 660,00</u>
Indennità anagrafe e stato civile	<u>€ 350,00</u>
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio	<u>€. 260,00</u>
Indennità servizio esterno vigili	<u>€ 570,00</u>
Nuove progressioni orizzontali decorrenza 01/01/2022 categoria D e categoria B	<u>€ 1.643,06</u>
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo : art. 17, comma 2 lett. A) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999 secondo i criteri previsti dal Contratto decentrato integrativo aziendale che, all'art. 33 prevede la scala parametrica per la determinazione degli incentivi teorici dovuti a ciascun dipendente in base alla categoria di appartenenza	<u>€.8.678,94</u>
Incentivi Funzioni Tecniche ex art 113 Dl. 50/2016	<u>€ 10.297,24</u>
totale	<u>34.576,24</u>

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente della delegazione trattante Segretario Comunale. Dott. Lorenzo Mascia _____

Componente Dott.ssa Silvia Masala – Responsabile Area Amministrativa contabile
 _____

Componente Dott. Ing. Giorgio Murranca – Responsabile Area Tecnico Manutentiva

Componente Sig.ra Donatella Piras – R.S.U.  _____

La componente sindacale Salvatore Usai _____