

# COMUNE DI MORGONGIORI

## REVISORE UNICO

Verbale del 29.4.2021

**OGGETTO:** Programma fabbisogno annuale e triennale del personale e dotazione organica dell'Ente. Triennio 2021-2023, annualità 2021

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di Aprile 2021 alle ore 15,00 l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito presso il proprio studio sito in Via Figari 7 B in Cagliari, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il *Programma fabbisogno annuale e triennale del personale e dotazione organica dell'Ente. Triennio 2021-2023, annualità 2021*, e rileva quanto segue.

### PREMESSO CHE:

- a) l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- b) l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 impone l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- c) l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità, prevedendo, tra gli altri, che gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di modifica (comma 557-quater) (triennio 2011-2013);
- d) il testo dell'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato
- e) le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- f) per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte (per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta pertanto quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero la spesa media triennio 2011/2013 - art. 1, commi 557 e 562 (comuni soggetti al patto di stabilità)
- g) il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562 L. n. 296/2006";
- h) la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023 predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di

attenta valutazione del fabbisogno di personale e delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali e dei vincoli cogenti in materia di spese di personale

- i) l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

**Vista** la delibera di Giunta di cui all'oggetto e i relativi piani di assunzione a tempo indeterminato e determinato per gli anni 2021-2022 e 2023.

**Verificato che** il presente piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, c. 557 L. n. 296/2006 e dal D.M. 17 marzo 2020, e che sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione

**Tutto ciò premesso, visto e verificato il Revisore:**

esprime **parere favorevole** sulla proposta di delibera della Giunta Comunale relativa al *Programma fabbisogno annuale e triennale del personale e dotazione organica dell'Ente. Triennio 2021-2023, annualità 2021*, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

La seduta si conclude alle ore 16,30

Il Revisore unico  
Dott. Corrado Caddeo

